



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ५, अंक १०२(५)

सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शक १९३५

[पृष्ठे ५, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक ८३

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांत्रालील

(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त) अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४.

अधिसूचना

किमान वेतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किंवड. १०१३/४३२/प्र.क्र. २०७/कामगार-७.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील “रस्ते तयार करणे किंवा त्याची देखभाल करणे किंवा बांधकामासंबंधीचा कामधंदा यालील रोजगार” या रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा उक्त अनुसूचित रोजगार असा उल्लेख करण्यात अलेला आहे.) कामगारांना देव असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किंवड. ३२००३/प्र.क्र. १६४/कामगार-७, दिनांक ७ मे २००७ अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत;

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाचे पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देव असलेले किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित वाचे ठरविले आहे.

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किंवड. २०१२/१०/प्र.क्र. १२/कामगार-७, दिनांक १६ मे २०१२ मध्ये प्रसिद्ध झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात पिलालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक ३ मार्च २०१४ वर्षात उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनुसूचीच्या स्तंभ ३ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करीत आहे :—

अनुसूची

अनुक्रमांक (१)	कामगारांची वर्गवारी (२)	किमान वेतन दर (मूळ दर) (दरमहा रुपये)		
		परिमंडळ-१ (३)	परिमंडळ-२	परिमंडळ-३
१	कुशल	१०,१००	९,९००	९,३००
२	अधेकुशल	९,४००	९,०००	८,६००
३	अकुशल	८,९००	८,५००	८,१००

स्पष्टीकरण.—ब अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ,—

(ए) परिमंडळ एक.—महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिकांच्या हृदीमधील सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल ;

(बी) परिमंडळ दोन.—महाराष्ट्र राज्यातील 'अ' व 'ब' वर्ग नगरपालिकांच्या हृदीमधील सर्व क्षेत्र/छावणी क्षेत्र मिळून होईल ;

(सो) परिमंडळ तीन.—परिमंडळ १ व २० समांग दर्शविलेले क्षेत्र वगळून उर्वरित सर्व क्षेत्र ;

(डो) राजदारवंत्र काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेले मजुरीचे किमान दर तो कामगार ज्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मार्सिक मजुरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णाकात करून काढण्यात येईल ;

(इ) अर्धवेळ काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेल्या प्रतितास किमान वेतनाचा दर तो कामगार ज्या वर्गवारीचा असेल, त्या वर्गवारीच्या रोजंदारी किमान वेतनास ८ तासाने भागून व त्यात १५टके वाढ करून तसेच येणारी रक्कम नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णाकात परिवर्तित करण्यात येऊन काढण्यात येईल ;

(एफ) किमान वेतन दरामध्ये सापावेश सूटीच्या वेतनाचा सपावेश असेल ;

(गी) किमान वेतन दरामध्ये मूळ दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास त्याचे रोख मूल्य यासाठी अनुज्ञेय असलेल्या सर्व दरांचा सपावेश असेल ;

(एच) एव्हादा कुशल कामगार म्हणजे जो स्वतःच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यक्षमतेने व जबाबदारीने पार पाढू शक्तो असा कामगार ;

(आय) अर्धकुशल कामगार म्हणजे सर्वसाधारणपणे नित्याच्या स्वरूपाचे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची फ्रारशी गरज नसते. परंतु तुलनेने त्याला किलेले छांटेसे क्राम की, ज्यामध्ये महत्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रीतीने पार पाडण्याची आवश्यकता असते. मर्दित व्यापारीचे नित्याचे काम पार पाडणे हेच त्याचे कर्तव्य असते ;

(जे) अकुशल कामगार म्हणजे ज्यास लहानसा किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुभव असणे आवश्यक नाही. परंतु तरीही व्यावसायिक परिस्थितीचे माहिती असणे आवश्यक आहे. असे साध्या कर्तव्य पालनाचा अंतर्भव असलेले काम करणारा कामगार. त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिश्रमाशिवाय निरनिगलच्या वस्तुंची किंवा मालाची न्याळा चांगली माहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

महाराष्ट्र राज्यातील १० केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१ = १००) हा उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरी करत असलेल्या कामगारांना लागू असलेला राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरु होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यांसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि १९६ निर्देशांकावर ज्या प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी ज्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढप्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा राहणीमान भत्ता असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व संबंधित परिमंडळांना दरमहा रुपये ३५.५० दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्तप्रमाणे हिशेब करून काढलेला राहणीमान भत्ता, जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा राहणीमान भत्ता असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व संबंधित परिमंडळांना दरमहा रुपये ३५.५० दराने असेल.

परंतु, सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिती, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेच जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

Sr. No.

दि. सो. राजपूत,
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

(1) 1
2
3

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. MWA. 1013/430/CR-205/Lab-7, dated the 3rd March 2014, published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part I-L, Extra-ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014.

NOTIFICATION

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. MWA-1013/430/CR-205/Lab-7.—Whereas, by the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No MWA-22003/C.R. 119/Lab-7, dated the 14th May 2007, the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in any industry engaged in scheduled employment *viz* “Employment in engineering Industry” which is entry number 36 in part I of schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said scheduled employment”) in the State of Maharashtra ;

And whereas, the Government of Maharashtra, having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, after considering all the representations received by it in respect of the proposal published in the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA-2012/6/CR-9/LAB-7, dated the 14th May 2012, and after consulting the Advisory Board, hereby revises, **with effect from 3rd March 2014**, the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column (3) of the Schedule appended hereto, as the minimum rates of wages payable to the class of employees mentioned against them in column (2) of the said Schedule :—

Schedule

Sr. No.	Class of Employees	Minimum rates of wages (per month basic rates in rupees)		
		Zone-I	Zone-II	Zone-III
(1)	(2)	(3)		
1	Skilled	...	7,800	7,600
2	Semi-skilled	...	7,100	6,900
3	Un-skilled	...	6,600	6,400
				6,000

*Explanation.—*For the purposes of this notification,—

(a) *Zone-I.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all the Municipal Corporations, Cantonment areas and Industrial areas within 20 Kilometers radius from all the Municipal Corporations limit;

(b) *Zone-II.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all "A" and "B" Grade Municipal Councils;

(c) *Zone-III.*—It shall comprise of all other areas in the State which are not included in Zone-I and Zone-II;

(d) the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty six, the quotient being stepped upto the nearest *paisa*;

(e) the minimum rates of hourly wages payable to part-time employee shall be computed by dividing the daily rates of minimum wages applicable to the concerned class of employees by eight hours with 15 per cent rise in it and quotient being stepped upto the nearest *paisa*;

(f) the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest;

(g) the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the cost of living allowance, the cash value of concessions, if any;

(h) a skilled employee is one who is capable of working efficiently, exercising considerable independent judgement and discharging his duties responsibly;

(i) a semi-skilled employee is one, who does work generally of a well defined routine nature, wherein the major requirement is not so much of the judgement, skills and dexterity, but of proper discharge of duties assigned to him for a relatively narrow job and important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operation of limited scope;

(j) an un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require exercise of little or no independent judgement or previous experience, although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require, in addition to physical exertion, familiarity with a variety of articles or goods.

APPENDIX

The average consumer Price Index Number in respect of ten centres in the State of Maharashtra for working class (New Series 2001 = 100) shall be the Cost of Living Index Number applicable to the employees employed in the said scheduled employment. The Competent Authority appointed by the Government shall, after the expiry of every six months commencing on the first day of January and the first day of July, calculate the average of the Cost of Living Index Number applicable to the said employees for these six months and ascertain the rise of such average over 196 points. For such rise of every point, special allowance (hereinafter referred to as "the Cost of Living Allowance") payable to the employees in the said scheduled employment for each of the six months immediately following six months in respect of which such average has been calculated at the rate of Rs. 28.00 per month in respect of all the zones.

2. The Cost of Living Allowance computed as aforesaid shall be declared by the Competent Authority by notification in the *Official Gazette* in the last week of July when such allowance is payable for each of the months from July to December and in the last week of January when such allowance is payable for each of the months from January to June :

Provided that, the Competent Authority shall declare the Cost of Living Allowance payable in respect of the period from the date of fixation of the rate of minimum wages to the end of December or June, as the case may be, immediately after the said date with effect from which the minimum rates of wages are fixed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,

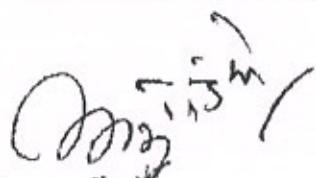
Deputy Secretary to Government.

कामगार आयुक्त यांचे कार्यालय,
 "कामगार भवन", ई - ब्लॉक, सी - २०,
 वांड्रे-कुर्ला संकुल, वांड्रे (पूर्व),
 मुंबई - ४०० ०५१.

दिनांक - २२ एप्रिल, २०१४

क्र.ग्रा.वि./किवेझ/वि.भ./२०१४-१/कार्या-१० किमान वेतन अधिनियम, १९४८ अंतर्गत खालील अनुसूचि १ उद्योगातील कामगारांकरिता विशेष भत्याचे दर दिनांक ०३.०३.२०१४ ते ३०.०६.२०१४ या कालावधीकरिता जाहीर करीत आहे.

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	परिमंडळनिहाय विशेष भत्याचे दर			कांवधी	शेत्र
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२	परिमंडळ-३		
		रुपये	रुपये	रुपये		
१	२	३		४	५	
१	रस्ते तयार करणे किंवा त्यांची देखभाल करणे किंवा बांधकामासंबंधीचा कामधेंदा यातील रोजगार	२,०५९.००	२,०५९.००	२,०५९.००	प्रति महिना	
२	अभियांत्रिकी उद्योगातील कामधेंदा	१,६२४.००	१,६२४.००	१,६२४.००	प्रति महिना	


 (अ. खु. पेंडसे)
 कामगार उप आयुक्त (ए.वि.)
 व सक्षम प्राधिकारी
 किमान वेतन अधिनियम, १९४८, मुंबई

Revised Basic Rates of Minimum Wages & Special Allowance From 3rd Mar2014 to 30th June 2014.

Employement in Construction of Road / Building & Engineering Industry

Construction of Road / Building

Category of Employees	ZONE I				ZONE II				ZONE III			
	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day
Skilled	10100.00	2059.00	12159.00	467.65	9700.00	2059.00	11759.00	452.27	9300.00	2059.00	11359.00	436.88
Semi Skilled	9400.00	2059.00	11459.00	440.73	9000.00	2059.00	11059.00	425.35	8600.00	2059.00	10659.00	409.96
Unskilled	8900.00	2059.00	10959.00	421.50	8500.00	2059.00	10559.00	406.12	8100.00	2059.00	10159.00	390.73

Engineering Industry

Category of Employees	ZONE I				ZONE II				ZONE III			
	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day	Basic Rates of Wages	Special Allowance (From 3rd March 2014 to 30th June 2014.) Rs. P.M.	Total Rs. P.M.	Wages Per Day
Skilled	7800.00	1624.00	9424.00	362.46	7600.00	1624.00	9224.00	354.77	7200.00	1624.00	8824.00	339.38
Semi Skilled	7100.00	1624.00	8724.00	335.54	6900.00	1624.00	8524.00	327.85	6500.00	1624.00	8124.00	312.46
Unskilled	6600.00	1624.00	8224.00	316.31	6400.00	1624.00	8024.00	308.62	6000.00	1624.00	7624.00	293.23

a) Zone I - Area falling within the limits of all Municipal Corporations, cantonment areas & Industrial areas within 20 Km.radius from all the Municipal Corporations limits. [For Engineering Industry] & All Municipal Corporations areas [for Construction employment.]

b) Zone II - Area falling within the limits of all 'A' and 'B' grade Municipal Councils.

b) Zone III - All other area in the State, not included in Zone I and Zone II.

Daily Wages Payable to an Employee shall be computed by dividing total monthly wages, by no. of 26 Days. (Total Wages i.e. Basic + Special Allowance, divide by 26 Days.)